



**Via de raadsgriffier**

**Aan het College van B&W van Gouda**

## **Artikel 38 vraag SP Gouda over transitieproces WMO en Jeugdwet 2015**

**Gouda, 21 juli 2014**

### **Dreigende ontslagen in de thuiszorg en jeugdzorg**

De aanleiding voor deze vragen is ten eerste het persbericht van Zorgpartners Midden-Holland van 9 juli jl. over de dreiging van mogelijk collectief ontslag in de thuiszorg van 300 medewerkers. Dit bericht verontrust de SP zeer. De transitie WMO wordt nu voorbereid. Reeds meerdere malen hebben zowel de SP als Zorgpartners gevraagd hoe ver het staat bij de gemeente Gouda met de te maken afspraken, ook in het kader van de jeugdzorg. Zorgpartners geeft terecht aan dat als het tijdspad van de gemeente gevolgd wordt, er collectief ontslag dreigt voor medewerkers in de thuiszorg van Zorgpartners. Het UWV heeft nl. minimaal 4 maanden nodig om de aanvraag tot collectief ontslag in behandeling te kunnen nemen. Elke maand dat de aanvraag later ingediend wordt dan 1 augustus a.s., leidt tot extra frictiekosten in 2015. Ook uit de brief van het ministerie van VWS d.d. 7 juli jl. blijkt dat er een sterke daling te verwachten valt in de werkgelegenheid voor de huishoudelijke hulpen en de alfahulpen. Daarnaast is bijzondere aandacht gevraagd voor de intramurale verpleging en verzorging. Ook daar daalt de werkgelegenheid. De inkoopprocedures van de WMO 2015 moeten op 1 oktober a.s. afgerond zijn.

Tevens stond er in het AD Groene Hart van 14 juli jl. een bericht dat door bezuinigingen bij GGZ Rivierduinen er meer zwerfjongeren op straat komen. De continuïteit van zorg voor een grote groep jongeren komt in gevaar. Ook dat bericht verontrust de SP. De wachtlijsten die dreigen te ontstaan, zorgen voor veel onrust en onduidelijkheid.

Ten derde heeft de SP het antwoord van de wethouder op onze vragen inzake jeugdzorg per 2015 op 12 juli jl. ontvangen. De zorgen van de SP rond de ontslagen in de jeugdzorg staan nog recht overeind. Met betrekking tot de medewerkers Toegang bij het Bureau jeugdzorg (BJZ) Zuid-Holland is nog geen definitieve afspraak gemaakt over het over te nemen personeel. Dergelijke

afspraken dienen er wel te zijn per 1 augustus a.s. De gemeente spant zich in om de huidige deskundigheid bij BJZ te behouden. De gemeente vindt dat de verantwoordelijkheid voor ontslagen in de jeugdzorg bij het Rijk en de provincie ligt, en niet bij de gemeente. Echter, de gemeente moet er zorg voor dragen dat continuïteit van (jeugd)zorg geborgd is per 2015. Het tijdpad tot 1 augustus a.s. is niet helder gebleken uit de antwoorden van de wethouder op eerdere vragen van de SP.

1 augustus a.s. is een belangrijke peildatum in de jeugdzorg, en nu het zomerreces is en de raad pas na augustus weer bijeenkomt, voelt de SP zich genoodzaakt onderstaande vragen toch in te moeten dienen en niet te wachten tot na het reces.

Het is zaak dat de gemeente en de zorgverzekeraars om zo snel mogelijk afspraken te maken met zorgaanbieders.

1

Kunt u aangeven hoe u het tijdpad voor u ziet richting 1 augustus a.s., als de gemeente afspraken moet hebben gemaakt met Bureau Jeugdzorg?

2

Kunt u aangeven hoe u het tijdpad voor u ziet richting 1 oktober a.s., als de gemeente de inkoopprocedure van de WMO 2015 moet hebben afgerond?

3

Hoe gaat de wethouder ervoor zorgen dat de kwaliteit, de bestaande kennisinfrastructuur en de continuïteit van de (jeugd)zorg behouden worden in Gouda?

4

Hoe gaat de wethouder bevorderen dat er voldoende middelen beschikbaar zijn in 2015 voor de jeugdbescherming en jeugdreclassering?

5

Wat gaat de wethouder melden aan de ministeries van VWS en VenJ per 1 augustus a.s.? Zijn er dan naar verwachting afspraken gemaakt met BJZ Zuid-Holland?

6

Hoe gaat de gemeente ervoor zorgen dat er op (zeer) korte termijn afspraken komen over de thuiszorgmedewerkers bij Zorgpartners en eventuele andere zorgaanbieders, ten einde collectieve ontslagen te voorkomen?

De SP ziet de antwoorden met belangstelling tegemoet.

Hartelijke groeten,

Lenny Roelofs

Fractievoorzitter SP Gouda